

MOVING MOTIVATORS

MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

ANERKENNUNG



Die Menschen um mich herum
schätzen was ich tue und wer ich bin

WISSEBEGIERDE



Ich möchte viele Dinge untersuchen,
lernen und ausprobieren

FREIHEIT



Berzüglich meiner Arbeit und
Verantwortung bin ich unabhängig von Anderen

STATUS



Meine Position ist gut und von den
Menschen, die mit mir arbeiten anerkannt

SINNERFÜLLUNG



Mein Lebenssinn spiegelt sich auch
in meiner Arbeit wider

EHRE



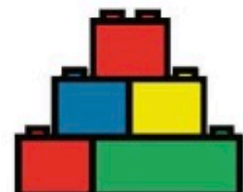
Meine persönlichen Werte spiegeln sich in meinem
Arbeitsumfeld wider und das fördert meine Loyalität

PERFEKTIONIERUNG



Meine Arbeit fördert und fordert meine Kompetenzen,
übersteigt aber meine Fähigkeiten nicht

ORDNUNG



Es gibt ausreichend Regeln und Vereinbarungen
für eine stabile Umgebung

EINFLUSS



Es gibt genug Möglichkeiten für mich auf das
Einfluss zu nehmen, was um mich herum passiert

VERBUNDENHEIT



Ich habe gute soziale Kontakte zu den
Menschen in meinem Arbeitsumfeld

MOVING MOTIVATORS

Die Karten in diesem Dokument sind Teil
der offiziellen Management 3.0 Karten.
Sie repräsentieren die 10 intrinsischen
Motivatoren von Menschen in Organisationen.
Eine Anwendungsbeschreibung finden Sie
zum Beispiel unter
www.management3.0.com/moving-motivators

MANAGEMENT 3.0
CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

C

Curiosity - Honor -

H

Acceptance - Mastery -

A

Power -

M

Freedom - Relatedness - Order - Goal - Status

P

F

R

O

G

S